

ACTA

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
PLE/2022/7	El Ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ	
Tipus de convocatòria	Ordinària
Data	4 de juliol de 2022
Durada	Des de les 21.11 fins a les 21.47 hores
Lloc	Sala de Plens
Presidida per	Juan Victor Marti Valles
Secretari	Antonio Sancho Serapio

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ		
DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
43149778F	Andreu Villalonga Simonet	SÍ
78204183C	Catalina Carmen Cortés Jaén	SÍ
43165655Z	Cesareo Moreno Llabrés	SÍ
34067160C	Concepción Rodríguez Rodríguez	NO
43017083E	Francisca Serra Capó	SÍ
42960070A	Francisco Moya Pol	SÍ
41538442M	Joana Maria Bauzá Riera	NO
43060702X	Josefina Ramis Rigo	SÍ
43188893E	José Horrach Flores	SÍ
43028232Q	José María Pons Morey	NO
78211067G	Juan Victor Marti Valles	SÍ
78214157N	M. Aurora Mateu Martínez	SÍ
78214167E	Paula Moyá Llabrés	SÍ
43071918W	Rafael Ramis Fuertes	SÍ



Excuses d'assistència presentades:

1. Joana Maria Bauzá Riera:
«Renúncia»

Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA**Aprovació acta de la sessió de 28-03-2022****Favorable****Tipus de votació:** Ordinària

A favor: 4, En contra: 0, Abstencions: 7, Absents: 0

Es sotmet a votació l'acta de la sessió del Ple de 28-03-2022 i s'aprova amb 4 vots a favor (UxB) i 7 abstencions (4 PP, 2 MES, 1 PSOE).

Aprovació del conveni de col·laboració amb la Mancomunitat des Raiguer pel qual es formalitza l'encàrrec de gestió del servei de comptabilitat energètica**Desfavorable****Tipus de votació:** Ordinària

A favor: 4, En contra: 0, Abstencions: 7, Absents: 0

APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB LA MANCOMUNITAT DES RAIGUER PEL QUE ES FORMALITZA L'ENCÀRREC DE GESTIÓ DEL SERVEI DE COMPTABILITAT ENERGÈTICA.

El Sr. Batle sotmet a consideració del Ple, la següent proposta d'acord:

“Atès que per Ple d'aquesta Corporació de 07-09-2020, es va aprovar l'encomana de gestió a la Mancomunitat des Raiguer del servei de comptabilitat energètica, Atesa la proposta d'un conveni remès per la Mancomunitat des Raiguer, per formalitzar l'encàrrec de gestió del servei de comptabilitat energètica,

Atès que es considera adient la signatura del mateix,

Atès l'article 9 de la Llei 30/1992 de 30 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i l'article 10 de la Llei 7/1985, de Bases de Règim Local, Es sotmet a consideració del Ple, la següent proposta d'acord:

Aprovar el Conveni de col·laboració amb la Mancomunitat des Raiguer pel que es formalitza l'encàrrec de gestió del servei de comptabilitat energètica i traslladar el present acord a la Mancomunitat des Raiguer.

PRIMER.- Que, l'Ajuntament de Binissalem necessita la contractació dels serveis de manteniment d'un software de gestió de l'energia amb la finalitat d'optimitzar el consum energètic dels equipaments municipals, és a dir, d'un sistema de comptabilitat.

Aquest sistema de comptabilitat es basa en la implantació d'un sistema de control integrat que permet analitzar, gestionar i reportar informació del consum energètic de forma instantània i regular, permetent actuar de forma directa sobre les variables causants de l'increment innecessari del consum energètic.

Així mateix, necessita de la contractació d'un gestor energètic per a poder fer un seguiment del consum energètic que resulti del sistema de comptabilitat i proposar millores destinades a aconseguir l'eficiència



energètica i la producció d'energies renovables en els seus edificis. Així mateix, li correspondrà al gestor energètic, proposar la implantació i fer el seguiment de les mesures derivades de les auditories energètiques.

Actualment, aquest Ajuntament sofreix una manca de mitjans personals i materials que impedeix assumir la totalitat de les competències en matèria de gestió i comptabilitat energètica.

SEGON.- Que, la Mancomunitat des Raiguer, de la que forma part l'Ajuntament de Binissalem, segons els seus Estatuts, exerceix competències orientades a la prestació de serveis públics que siguin necessaris per a que els seus municipis puguin exercir les seves competències.

Avui dia, a la Mancomunitat, existeixen nou municipis que requereixen la contractació del servei indicat anteriorment. Si cada municipi gestionés individualment dit servei per el seu compte, això suposaria una inversió de mitjans i de temps determinat; en canvi si fos gestionat de forma mancomunada, la inversió de mitjans i de temps indicada es veuria molt més reduïda.

TERCER.- Així doncs, vist que el fet de mancomunar el servei indicat és la forma més eficient de donar resposta tant temporal com econòmicament a aquesta necessitat, i vist que l'article 11 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, preveu que la realització d'activitats de caràcter material o tècnic de la competència dels òrgans administratius o de les Entitats de dret públic podrà ser encomanada a altres òrgans o entitats de la mateixa o de distinta Administració, per raons de eficàcia o quan no es posseeixin mitjans tècnics pertinents per el seu desenvolupament, materialitzant-se mitjançant la firma de corresponent Conveni i tenint en compte que aquests tipus de Convenis estan exclosos de la Llei de Contractes del Sector Públic, en virtut del previst al seu article 4.1.c.; per tot l'exposat,

ESTIPULEN

Encomanar la gestió en els següents termes:

PRIMER.- OBJECTE DE L'ENCOMANA

Els Ajuntaments tenen, per aplicació al article 9 de la Llei 10/2019, de 22 de Febrer, de Canvi Climàtic i Transició Energètica (BOIB núm. 27, de 2 de Març de 2019) la obligació de:

- Dur a terme o contractar auditories energètiques que han d'incloure propostes concretes de millores d'eficiència energètica per als edificis que ocupin o dels quals siguin titulars, a fi de racionalitzar el seu consum energètic.
- Implantar la figura del gestor energètic amb la funció de fer un seguiment del consum energètic i proposar millores destinades a aconseguir l'eficiència energètica i la producció d'energies renovables en els edificis. Així mateix, li correspon proposar la implantació i fer el seguiment de les mesures derivades de les auditories energètiques.

La contractació d'un sistema de comptabilitat energètica és una eina per tal de poder desenvolupar les tasques de gestor energètic de forma mancomunada.

Per el present Conveni, l'Ajuntament de Binissalem encomana a la Mancomunitat des Raiguer la contractació dels serveis de manteniment d'un software de gestió de l'energia amb la finalitat d'optimitzar el consum energètic dels equipaments municipals, és a dir, d'un sistema de



comptabilitat energètic.

SEGON.- FORMA D'EXECUCIÓ

Drets i deures de la Mancomunitat des Raiguer que rep l'encomana

La Mancomunitat des Raiguer s'encarregarà de gestionar la contractació dels serveis de manteniment d'un software de gestió de l'energia amb la finalitat d'optimitzar el consum energètic dels equipaments municipals per a diversos Ajuntaments integrats dins la Mancomunitat, en el present cas, per l'Ajuntament de Binissalem.

Per tal motiu, la Mancomunitat des Raiguer es compromet a preparar tota aquella documentació necessària per a poder dur a terme la gestió de la contractació i a publicar-la, si escau, en el Perfil del Contractant a tenor del previst a l'article 63.3 de la Llei 40/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, com ara:

- Memòria justificativa del contracte i informe de insuficiència de medis

- Anunci de licitació
- Actes Meses Contractació
- Anunci d'adjudicació provisional
- Anunci d'adjudicació definitiva
- Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques

- Formalització del contracte

A més, realitzarà la gestió i el seguiment de tot el procediment de contractació fins a la formalització del contracte amb l'adjudicatari.

Així mateix, la Mancomunitat des Raiguer s'encarregarà de fer el seguiment de l'execució del contracte i durà a terme les funcions de gestor energètic per tal de controlar el consum energètic i proposar millores destinades a aconseguir l'eficiència energètica de les instal·lacions municipals.

Drets i deures de l'Ajuntament de Binissalem que realitza l'encomana

L'Ajuntament haurà de comunicar totes aquelles dades necessàries a la Mancomunitat des Raiguer.

A més, haurà de facilitar l'accés al adjudicatari a la informació necessària per tal de realitzar les tasques de gestió energètica i haurà de posar els mitjans per tal de dur a terme les millores per aconseguir un estalvi energètic.

TERCER.- FINANÇAMENT I FORMA DE PAGAMENT

L'Ajuntament de Binissalem és beneficiari de la convocatòria de subvencions 2020-2021 per dur a terme accions incloses en els Plans d'Acció per a l'Energia Sostenible i el Clima (PAESC) per assolir els objectius 2030 prevists pel Pacte de Batllies de Mallorca. La implantació i manteniment del sistema de comptabilitat energètica descrit es troba dins l'àmbit de les actuacions subvencionables.

La valoració de la totalitat de treballs encomanats a la Mancomunitat des Raiguer, ascendeix a la quantitat de 23.113,03 euros (IVA inclòs).

Dita quantitat serà satisfeta per l'Ajuntament de Binissalem amb càrrec a la partida pressupostària 170.46300 a la Mancomunitat des Raiguer mitjançant pagaments mensuals de dita quota.

QUART.- ABAST I LÍMITS A LA ENCOMANA

La present encomana implica la realització de l'activitat tècnica material de la contractació d'un servei de gestió i comptabilitat de subministraments



energètics municipals que incorporarà un programa informàtic, un portal del ciutadà i un observatori per a la Mancomunitat des Raiguer, així com la figura del gestor energètic.

Dita encomana no suposa la cessió de la titularitat de la competència, ni dels elements substantius del seu exercici.

La Administració que encomana és responsable de la supervisió del exercici de la activitat encomanada.

CINQUÈ.- VIGÈNCIA DEL CONVENI

El present Conveni tindrà la mateixa duració que el contracte del servei de gestió i comptabilitat de subministraments energètics municipal, és a dir, una duració de tres anys des de la data de la seva signatura, i es renovarà automàticament, quan tingui lloc una pròrroga, per períodes d'un any a partir de la firma de la mateixa, excepte denúncia expressa de una de les parts manifestada amb tres mesos d'antelació a la data del venciments del Conveni o de qualsevol de les seves pròrrogues.

SISÈ.- EXTINCIÓ DEL CONVENI

El present Conveni s'extingirà:

- a) Per acord mutu de les parts.
- b) Per denúncia de les parts amb una antelació mínima de 3 mesos a la data de extinció.
- c) Per revocació de la Administració que encomana davant qualsevol incompliment de les obligacions assumides per part de la Administració gestora de la encomana. La revocació es realitzarà mitjançant resolució motivada de la Administració que encomana atorgant prèviament tràmit d'audiència a la Administració gestora de la encomana.
- d) Per renúncia de la Administració gestora de la encomana davant qualsevol incompliment de les obligacions assumides per part de la Administració que encomana. La renúncia exigirà prèviament tràmit d'audiència a la Administració que encomana; complit aquest tràmit la renúncia es realitzarà mitjançant resolució motivada de la Administració gestora de la encomana.

SETÈ.- RÈGIM JURÍDIC DEL CONVENI

El present Conveni tindrà naturalesa administrativa i per a la resolució de dubtes i llacunes que es poguessin plantejar en l'aplicació del mateix, s'estarà al previst en la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

VUITÈ.- COMPETÈNCIA JURISDICCIONAL

El Jutjat de lo Contenciós-administratiu de Palma de Mallorca és competent per conèixer en única instància dels recursos que es dedueixin en relació amb el present Conveni, de conformitat amb el previst en l'article 8.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós-administrativa.

NOVÈ.- ENTRADA EN VIGOR

El present Conveni entrarà en vigor, un cop hagi estat aprovat per els òrgans competents de les dues Entitats signants.

Intervencions:

La portaveu de MES demana transcripció literal: "Ens reafirmam amb el sentit del nostre vot del 07 de setembre de 2020, hi seguim manca d'explicacions i informació, inclosos els informes que aquest grup va sol·licitar per a no externalitzar el servei, que ja sabem que passa en la



majoria de casos d'externalitzacions, en tenim un bon exemple amb el fems." A continuació, demana al Batle que si s'ha fet qualche feina desde que es va aprovar el setembre fins ara. El batle diu que s'han anat fent coses, però no al cent per cent. La portaveu de MES diu que el que s'ha fet es reclamar l'acord del ple.

Es sotmet a votació amb el següent resultat: 4 vots a favor (UxB) i 7 abstencions (4 PP, 2 MES, 1 PSOE). No s'aprova donat que manca la majoria absoluta que exigeix l'article 47.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Aprovació de l'encàrrec de gestió al Consell de Mallorca de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal per a la reducció de la temporalitat

No hi ha acord

Motiu: Manca de quòrum

ACORD RELATIU A L'ENCÀRREC DE GESTIÓ AL CONSELL DE MALLORCA DE L'APROVACIÓ DE LES BASES, LA CONVOCATÒRIA I LA GESTIÓ DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE BINISSALEM QUE ESTABLEIX LA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal.
2. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.
3. La Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2017 (BOE núm. 153, de 28 de juny de 2017), disposa a l'article 19.UN.6 que per al personal que presti serveis en matèria de gestió tributària i recaptació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats es podrà disposar d'una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals, i podran articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions en el seu desenvolupament.
4. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161 de 4 de juliol de 2018) disposa a l'article 19.un.9 que s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anterior a 31 de desembre de 2017 pel col·lectiu de personal dels serveis d'administració i serveis generals.
5. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització d'ocupació temporal, en relació amb els quals preveu:



«1. Addicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització prevists en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, haguessin restat sense cobrir.

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per davall del vuit per cent de les places estructurals.

4. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

Sense perjudici de l'establert si s'escau en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. (...)»

6. La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que les Administracions públiques convocaran de manera excepcional, d'acord amb el que preveuen els articles 61.6 y 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, reuneixen els requisits establerts en l'article 2.1, que hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

A més, la disposició addicional vuitena determina que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 i que es faran una sola



- vegada.
7. La disposició addicional primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que els municipis podran encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari interí i personal laboral temporal als consells Insulars.
- Amb l'objectiu de facilitar l'estabilització de l'ocupació temporal, es podran formalitzar convenis de col·laboració per dur a terme el procediment extraordinari, que estableixen els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb aquells ajuntaments de les Illes Balears interessats, així com realitzar la convocatòria i proves selectives de forma conjunta, amb altre o altres amb expressió de les places convocades per cadascun.
8. L'Ajuntament de Binissalem, mitjançant Decret de Batlia núm. 2022-0617 de 24-05-2022 va aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOIB núm. 68 de 26-05-2022).
9. Atès el que disposa l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en relació amb els encàrrecs de gestió per a la realització d'activitats de caràcter material o tècnic. Així com, de conformitat amb el previst als articles 63 i 64 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears i considerant que la realització de l'activitat objecte del present acord d'encàrrec de gestió, pel seu contingut material i tècnic, no suposa cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici.
10. De conformitat amb el que disposen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic en relació amb el marc normatiu aplicable en matèria de convenis de col·laboració que, d'acord amb el previst a l'article 11.3 b) de la mateixa Llei, és l'instrument jurídic mitjançant el qual formalitzar un encàrrec de gestió.
11. Vist que l'article 68 de de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa que «els ens locals poden subscriure, entre ells i amb altres administracions, convenis interadministratius i constituir societats instrumentals per a la millor prestació dels serveis públics».
12. Atès l'establert a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, respecte les matèries que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació per, entre d'altres, acordar «*Transferencia de funciones o actividades a otras Administraciones públicas, así como la aceptación de las delegaciones o encomiendas de gestión realizadas por otras administraciones, salvo que por ley se impongan obligatoriamente.*»
13. De conformitat amb la memòria justificativa que consta a l'expedient administratiu, i vistos els informes favorables emesos pels serveis jurídics i a la secretaria i amb la fiscalització prèvia d'aquest acord per part de la Intervenció municipal.

Per tot l'exposat, el Ple de l'Ajuntament de Binissalem, d'acord amb l'atribució conferida a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, adopta el següent:

ACORD

Primer.- ENCARREGAR al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Binissalem que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la resta de la normativa concordant d'acord amb els termes i condicions que figuren al conveni que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Segon.- APROVAR el conveni d'encàrrec de gestió al Consell de Mallorca de les



activitats indicades al punt primer d'aquest acord en relació amb els processos d'estabilització de l'ocupació temporal que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Tercer.- DESIGNAR a:

- El batle i el secretari, com a representants de l'Ajuntament a la comissió de seguiment, vigilància i control del conveni, prevista a la clàusula quarta de l'esmentat conveni.
- El secretari i la responsable de recursos humans, com a representants de l'Ajuntament al grup de treball previst a la clàusula tercera de l'esmentat conveni.

Quart.- FACULTAR al Batle per subscriure, en nom i representació de l'Ajuntament, el conveni per formalitzar l'encàrrec de gestió objecte d'aquest Acord a favor del Consell de Mallorca, així com per tots els actes necessaris per fer efectiu el contingut d'aquest Acord.

Cinquè.- NOTIFICAR aquest Acord al Consell de Mallorca, sol·licitant que accepti aquest encàrrec i instant-lo a que una vegada formalitzat el conveni específic de l'encàrrec de gestió objecte d'aquest acord publiqui la seva formalització al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Intervencions:

La portaveu de MES demana transcripció literal: "Demanam que aquest punt quedi damunt taula i si cal es convoqui un plenari urgent per a la seva aprovació o no, més que res, perquè: 1.- abans d'aprovar l'encàrrec de gestió, ho haurien de comunicar, consultar amb les representants dels treballadores, i ens consta que no s'ha xerrat, també ens consta, que estan pendents d'una reunió amb el senyor batle, i que la convocatòria no arriba, que estava prevista per al dia 30 de juny, però res... 2.- Secretari, és o no és que s'ha de comunicar, consultar, consensuar amb els representants i els treballadors municipals han de poder negociar les bases concretes. En tot cas, i si no queda damunt taula a l'espera de la reunió amb els representats dels treballadors, noltros hi votarem EN CONTRA."

Finalment es deixa damunt taula i no es sotmet a votació.

Aprovació baixa llicència audiovisual radiofònica en la freqüència 107.8 MHZ

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 4, En contra: 0, Abstencions: 7, Absents: 0

Assumpte: Proposta d'acord baixa llicència emissora municipal de radio 107.8 MHZ

Vist que en data 8 d'octubre e 2010 el Consell de Govern va acordar la transformació de la concessió per al servei públic de radiodifusió sonora en ones mètriques amb modulació de freqüència atorgada a l'Ajuntament de Binissalem, en una llicència per a la prestació del servei de comunicació audiovisual radiofònica mitjançant ones hertzianes terrestres a l'àmbit de BINISSALEM i en la freqüència 107.8 MHZ i el termini de vigència d'aquesta llicència és de 15 anys a comptar des de la data de publicació de l'acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears, dia 21 d'octubre de 2010, núm. 152.

Considerant que l'Ajuntament no fa ús de la llicència, i que aquesta està vigent, es proposa:

Renunciar al títol habilitant per prestar el servei públic de comunicació audiovisual radiofònica en la freqüència 107.8 MHZ corresponent a l'Ajuntament de Binissalem, per tal de no constar al registre de Títols Habilitats per a la Radiodifusió Sonora en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears com a responsables de les possibles emissions que es puguin fer a nom de



l'Ajuntament.

Es sotmet a votació la proposta d'acord i s'aprova amb 4 vots a favor (UxB) i 7 abstencions (4 PP, 2 MES, 1 PSOE).

Adhesió a la Declaració institucional en defensa dels drets de la infància i adolescència en l'àmbit dels mitjans de comunicació

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

S'aprova la declaració institucional per unanimitat dels membres presents a la sessió.

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL EN DEFENSA DELS DRETS DE LA INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA EN L'ÀMBIT DELS MITJANS DE COMUNICACIÓ

Els mitjans de comunicació, tant a través de la informació com de la publicitat, han d'assumir el seu paper d'agents socialitzadors clau per a la sensibilització sobre els drets dels nins, nines i adolescents. És per això que últimament és molt preocupant veure com alguns professionals de la informació i de la publicitat aborden la comunicació i la publicitat sobre la infància sense respectar ni fomentar el paper que tenen els nins, nines i adolescents en la nostra societat: subjectes de ple dret.

Els professionals de la comunicació, quan la notícia o la campanya publicitària estigui relacionada amb la infància, han de protegir, respectar i fomentar els drets dels nins, nines i adolescents, així com aportar aquesta nova visió d'escolta activa. A més, el text ha de pretendre trencar rols i estereotips sexistes, parar esment en la utilització d'un llenguatge correcte i inclusiu, i evitar el racisme i la xenofòbia. És responsabilitat dels mitjans en general desenvolupar llibres d'estil per a la prevenció de la xenofòbia i/o qualsevol altra forma d'estigmatització o criminalització social i comunicacional cap a nins, nines i adolescents, especialment si són migrants, en particular els no acompanyats o joves ex tutelats. A més, seria molt interessant comptar amb la seva participació.

Per això, ens sembla important detallar algunes recomanacions bàsiques de com informar sobre els nins, nines i adolescents per a respectar els seus drets

1. Respectar el principi d'universalitat dels drets dels nins, nines i adolescents.
2. Prioritzar sempre d'interès superior de la persona menor d'edat.
3. Garantir l'exactitud i contextualització adeuada dels continguts de les notícies sobre infància.
4. Protegir la imatge i la identitat dels nins, nines i adolescents i, sobretot, els que estan en major situació de vulnerabilitat, especialment:
 - Migrants, en particular els no acompanyats o joves ex tutelats.



- Ètnia gitana.
 - LGTBI.
 - Diversitat funcional.
 - Sota el sistema de protecció de les administracions públiques.
5. Comprovar de forma especialment acurada la fiabilitat de les fonts.
6. Garantir el dret a la participació dels nins, nines i adolescents en els mitjans de comunicació.
7. Promoure el rol actiu dels mitjans de comunicació com a agents de sensibilització social, especialment en tot allò que afecti l'evolució i necessitats de la infància.
- Garantir la protecció dels nins, nines i adolescents en els mitjans de comunicació

B) ACTIVITAT DE CONTROL

Donar compte decret de batlia núm. 2022-0454 canvi delegacions batlia

Es dona compte del decret de batlia núm. 2022-0454 canvi delegacions batlia.

C) PRECS I PREGUNTES

Precs i preguntes

- 1.- Demanam informació referent a sa fira de sa pedra, ja que ens arriben queixes de: liquidacions de taxes molt altes, poc temps per pagar-les, paradetes sense autorització expressa i tampoc sense pagament de taxes, demanam per tant que se'ns informi exhaustivament, i se'ns comparteixin les autoritzacions emeses pels tècnics i les paradetes sense autorització. El Batle diu que no es té constança de paredetes sense autorització i que els sol·licitants van demanar metres lineals i que els tècnics varen passar els metres lineals a metres quadrats.
- 2.- Quina postura adoptarà i que fa comptes fer l'Ajuntament amb la problemàtica de la recollida de fems. El batle explica que es un tema de la mancomunitat i que s'està fent feina amb els altres batles de tots els colors polítics per poder trobar una solució per lleis mals fetes. Segueix diguent que el conveni col·lectiu preveu una pujada del 30% dels salaris del treballadors, però com el servei està encomanat i s'ha adjudicat a una empresa és aquesta la que pot fer qualque



cosa. La portaveu de MES diu que ara s'han de menjar els plecs mal fets per part de la mancomunitat. El batle diu que l'empresa no comptava amb aquesta pujada i que per resoldre el contracte s'hauria de retenir la garantia. La portaveu de MES diu que la professionalitat de la gestió deixa molt que desitjar i que el contracte que va fer la mancomunitat es va fer en 2 dies.

3.- Quan es faran els pagaments de totes les factures del 2019, 2020 i 2021 aprovades amb l'aprovació del pressupostos. El tresorer hi està fent feina i està repassant les factures. La portaveu de MES demana que consti amb acta que demana que ha passat amb la interventora i el batle diu que ara es seguirà amb les preguntes i ja se li explicarà.

4.- En quin estat està el nomenament de fill adoptiu de Lluís Maraver, perquè s'ha deixat caducar l'expedient i que fa comptes fer aquest equip de govern amb aquest expedient? El batle diu que la seva idea es dur-ho a la propera Comissió Informativa.

5.- Ja s'ha format la comissió de seguiment amb SFM que inclou el conveni signat? El batle diu que fa més d'un any que es telefona al gerent de SFM però encara no ho ha aconseguit.

6.- Alberg de Can Arabí, quin és la situació de l'expedient amb l'IB Jove? El batle diu que és un tema complicat i que els serveis jurídics hi estan fent feina.

7.- Per quin motiu no es respecta el reglament d'ús de llengua catalana de l'Ajuntament i l'equip de govern no en fa res al respecte? Per exemple durant la fira de sa pedra hi havia cartells que només estan en castellà o els avisos de velocitat del Camí de Pedaç, etc. El batle li dona la raó i diu que no s'ha fet però s'hi està fent feina i parlarà amb la policia. La portaveu de MES diu que obviam l'ús del català i que la tècnica de contractació fa els plecs només en castellà. El batle diu que la llei de normalització lingüística deixa clar que el nostre reglament diu el que diu i que s'està incomplint i que farà una circular.

8.- Han rebut resposta del Consell respecte a l'informe demanat per la desclassificació de la segona fase del polígon? El batle diu que no ha arribat cap document, que l'arquitecte i l'aparelladora han parlat amb el Consell de Mallorca i que es tornarà a reclamar.



9.- Quin criteri es segueix per contractar l'assessoria de comunicació? El batle diu que no hi ha cap assessoria i que va donant feina a diferents mitjans de comunicació i a diferents periodistes, mai sempre als mateixos tot i que a vegades acaben essent els mateixos.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

