

ACTA

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
PLE/2022/10	El Ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ	
Tipus de convocatòria	Extraordinària urgent Motiu: «Urgència de remetre el certificat d'acord de ple al Consell de Mallorca dia 26/07/2022 com a màxim»
Data	22 de juliol de 2022
Durada	Des de les 14.50 fins a les 15.08 hores
Lloc	Sala de Plens
Presidida per	Juan Victor Marti Valles
Secretari	Antonio Sancho Serapio

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ		
DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
43149778F	Andreu Villalonga Simonet	SÍ
78204183C	Catalina Carmen Cortés Jaén	SÍ
43165655Z	Cesareo Moreno Lladrés	SÍ
34067160C	Concepción Rodríguez Rodríguez	SÍ
43017083E	Francisca Serra Capó	SÍ
42960070A	Francisco Moya Pol	SÍ
43060702X	Josefina Ramis Rigo	NO
43188893E	José Horrach Flores	SÍ
43028232Q	José María Pons Morey	NO
78211067G	Juan Victor Marti Valles	SÍ
78214157N	M. Aurora Mateu Martínez	SÍ
78214167E	Paula Moyá Lladrés	SÍ
43071918W	Rafael Ramis Fuertes	SÍ



Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

Ratificació de la urgència del ple extraordanri

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

El batle pren la paraula i demana que se voti a favor de la urgència donat que aquest encàrrec de gestió és urgent i necessari perquè l'Ajuntament no disposa de personal suficient per dur endavant el procés d'estabilització i el certificat d'acord de ple ha d'entrar al Consell de Mallorca com a màxim dia 26 de juliol de 2022. Es ratifica la urgència d'aquest Ple amb els vots favorables de tots els mebres presents a la sessió.

Aprovació de l'encàrrec de gestió al Consell de Mallorca de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal per a la reducció de la temporalitat

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

ACORD RELATIU A L'ENCÀRREC DE GESTIÓ AL CONSELL DE MALLORCA DE L'APROVACIÓ DE LES BASES, LA CONVOCATÒRIA I LA GESTIÓ DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE BINISSALEM QUE ESTABLEIX LA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal.
2. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.
3. La Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2017 (BOE núm. 153, de 28 de juny de 2017), disposa a l'article 19.UN.6 que per al personal que presti serveis en matèria de gestió tributària i recaptació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats es podrà disposar d'una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals, i podran articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions en el seu desenvolupament.
4. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161 de 4 de juliol de 2018) disposa a l'article 19.un.9 que



- s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anterior a 31 de desembre de 2017 pel col·lectiu de personal dels serveis d'administració i serveis generals.
5. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització d'ocupació temporal, en relació amb els quals preveu:
- «1. Addicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.*
- Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització prevists en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, haguessin restat sense cobrir.*
- 2. Les ofertes d'ocupació que articulïn els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions públiques competents.*
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022.*
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.*
- 3. La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per davall del vuit per cent de les places estructurals.*
- 4. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.*
- Sense perjudici de l'establert si s'escau en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. (...)»*
6. La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que les Administracions públiques convocaran de manera excepcional, d'acord amb el que preveuen els articles 61.6 y 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, reuneixen els requisits establerts en



l'article 2.1, que hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

A més, la disposició addicional vuitena determina que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 i que es faran una sola vegada.

7. La disposició addicional primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que els municipis podran encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari interí i personal laboral temporal als consells Insulars.

Amb l'objectiu de facilitar l'estabilització de l'ocupació temporal, es podran formalitzar convenis de col·laboració per dur a terme el procediment extraordinari, que estableixen els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb aquells ajuntaments de les Illes Balears interessats, així com realitzar la convocatòria i proves selectives de forma conjunta, amb altre o altres amb expressió de les places convocades per cadascun.

8. L'Ajuntament de Binissalem, mitjançant Decret de Batlia núm. 2022-0617 de 24-05-2022 va aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOIB núm. 68 de 26-05-2022).

9. Atès el que disposa l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en relació amb els encàrrecs de gestió per a la realització d'activitats de caràcter material o tècnic. Així com, de conformitat amb el previst als articles 63 i 64 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears i considerant que la realització de l'activitat objecte del present acord d'encàrrec de gestió, pel seu contingut material i tècnic, no suposa cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici.

10. De conformitat amb el que disposen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic en relació amb el marc normatiu aplicable en matèria de convenis de col·laboració que, d'acord amb el previst a l'article 11.3 b) de la mateixa Llei, és l'instrument jurídic mitjançant el qual formalitzar un encàrrec de gestió.

11. Vist que l'article 68 de de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa que *«els ens locals poden subscriure, entre ells i amb altres administracions, convenis interadministratius i constituir societats instrumentals per a la millor prestació dels serveis públics»*.

12. Atès l'establert a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, respecte les matèries que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació per, entre d'altres, acordar *«Transferencia de funciones o actividades a otras Administraciones públicas, así como la aceptación de las delegaciones o encomiendas de gestión realizadas por otras administraciones, salvo que por ley se impongan obligatoriamente.»*

13. De conformitat amb la memòria justificativa que consta a l'expedient administratiu, i vistos els informes favorables emesos pels serveis jurídics i a la secretaria i amb la fiscalització prèvia d'aquest acord per part de la Intervenció municipal.

Per tot l'exposat, el Ple de l'Ajuntament de Binissalem, d'acord amb l'atribució conferida a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, adopta el següent:

ACORD

Primer.- ENCARREGAR al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la



convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Binissalem que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la resta de la normativa concordant d'acord amb els termes i condicions que figuren al conveni que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Segon.- APROVAR el conveni d'encàrrec de gestió al Consell de Mallorca de les activitats indicades al punt primer d'aquest acord en relació amb els processos d'estabilització de l'ocupació temporal que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Tercer.- DESIGNAR a:

- a) El batle i el secretari, com a representants de l'Ajuntament a la comissió de seguiment, vigilància i control del conveni, prevista a la clàusula quarta de l'esmentat conveni.
- b) El secretari i la responsable de recursos humans, com a representants de l'Ajuntament al grup de treball previst a la clàusula tercera de l'esmentat conveni.

Quart.- FACULTAR al Batle per subscriure, en nom i representació de l'Ajuntament, el conveni per formalitzar l'encàrrec de gestió objecte d'aquest Acord a favor del Consell de Mallorca, així com per tots els actes necessaris per fer efectiu el contingut d'aquest Acord.

Cinquè.- NOTIFICAR aquest Acord al Consell de Mallorca, sol·licitant que accepti aquest encàrrec i instant-lo a que una vegada formalitzat el conveni específic de l'encàrrec de gestió objecte d'aquest acord publiqui la seva formalització al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Intervencions:

La portaveu de MES demana transcripció literal de la seva intervenció: *Començarem aclarint el perquè de la nostra abstenció al darrer plenari que es va dur a votació l'aprovació d'aquesta encomana. El punt bàsic i més important, és que no teniem la informació suficient per part dels representants dels treballadors per a poder emetre un vot, la raó, és clarament atribuïble a la manera de funcionar d'aquest ajuntament: sempre amb presses, a darrera hora, poques explicacions i a més de poques incompletes. Un altre punt, i que ho vam reclamar a l'anterior plenari és pels informes inexistents tant d'intervenció com de secretaria sobre viabilitat i/o necessitat de l'encomana al Consell, està clar, que si desde secretaria o intervenció emeten un informe negatiu, el plenari no durà endavant la proposta, però sense aquests informes, és difícil per part dels grups de l'oposició emetre un vot. A partir d'aquí: A la seu electrònica no hem localitzat aquests informes, el secretari a l'anterior ple, com a resposta a la petició d'aquesta portaveu de si hi havia informes, va dir que: "si volíem els preparava". Tornam a demanar, tenim informes de secretaria i d'intervenció? ja que a l'encàrrec de gestió punt 13 diu: De conformitat amb la memòria justificativa que consta a l'expedient administratiu, i vistos els informes favorables emesos pels serveis jurídics i a la secretaria i amb la fiscalització prèvia d'aquest acord per part de la Intervenció municipal. Estam aquí per aprovar un encàrrec i un conveni basats en uns informes, que no tenim, i no és que aquesta portaveu els vulgui o no vulgui, és que l'encàrrec diu que els hem de tenir. A més afegirem: Baix el nostre punt de vista, el que ha demostrat menys interès de tots en aquest tema és el Batle, i vos diré perquè: 1.- Ens va mentir dient que els sindicats tenien tota la informació, i no és cert, a la darrera convocatòria i a darrera hora se'ns adjunta copia del correu enviat, dos dies abans de la celebració del ple,*



amb l'encomana i el conveni, llavors els sindicats no tenien tota la informació fins que noltros vam demanar si la tenien, tot i noltros saber que NO la tenien. 2.- Convoca plenaris sense consensuar horaris, i sense saber si tots els membres hi podran assistir. 3.- Ell simplement amenaça i manipula en el moment del vot, del que passarà i que si s'amortitzaran les places, que si acomiadaments, que si l'ajuntament no té capacitat i no es farà. Direm però, que ell tot això ho hauria pogut preveure SI HAGUÉS VOLGUT. Fa poc més d'un mes que s'ha aprovat el pressupost en el que hi ha estat fent feina durant mesos, perquè no ha ha tengut en compte? jo crec que només s'ha preocupat de trobar la figura legal per a poder incorporar un assessor/a que cobri igual que ell, podria dir que és curiós, però realment és lamentable, només es preocupa per ell, no es preocupa pels seus treballadors ni pel poble, perquè són els treballadors i treballadores qui donen el servei al poble, l'assessor/a només li fa bombo i platillo a ell. Arribats aquí, des d'aquest grup consideram, que per molts de punts, hauria de ser l'Ajuntament de Binissalem qui gestioni els processos d'estabilització, i per molts de motius, que crec, que els sindicats estaran més que d'acord amb noltros, des de dins sempre es fa més bona feina, ja que un procés generalitzat i per a tots els pobles igual pot provocar alhora desigualtats, que vull dir: Si el procés selectiu el fa el propi ajuntament pot incloure aspectes específics al temari o a la prova pràctica, per exemple, preguntes sobre les ordenances de Binissalem, o procediments o organització pròpia del nostre ajuntament... Si es fa conjuntament amb altres ajuntaments, demanaran lo mateix per fer feina a Lluçmajor, Costitx o Binissalem, per posar uns exemples. Així es perd l'oportunitat de demostrar que ja saben com fer la seva feina i com funciona el nostre ajuntament, i això és un mèrit. Tot i així, votarem a favor per a la tranquil·litat de les treballadores i treballadors i perquè deixar-ho en mans d'aquest Batle pot acabar com moltes altres coses han acabat dins aquesta casa.

Pren la paraula el portaveu del Partit Popular y explica que s'hagués pogut comunicar telefònicament la celebració urgent del Ple. Es vota a favor pels treballadors però considera que no es fa com s'hauria de fer ja que aquesta no era la solució.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

No hi ha assumptes

C) PRECS I PREGUNTES

No hi ha assumptes

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

