

ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PLE/2025/13	El Ple
DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ	

Tipus de convocatòria:

Extraordinària

Data:

17 de novembre de 2025

Durada:

Des de les 12.40 fins a les 13.24

Lloc:

Sala de Plens

Presidida per:

JUAN VICTOR MARTI VALLES

Secretària:

MARIA LUISA GARNELO LUQUE

Una vegada verificada per la Secretària la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA	
Aprovar el Reglament de la Mesa General de Negociació. Expedient 1483/2025.	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

El Sr. Batle, sotmet a consideració la següent proposta d'acord, la qual va ser dictaminada favorablement per la Comissió Informativa ordinària de data 10 de novembre del 2025:

PROPOSTA D'ACORD:

"Atesa la necessitat d'aprovar un reglament intern regulador de la Mesa General de Negociació conjunta de l'Ajuntament de Binissalem, on quedi regulat el dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional continguts al l'article 31 i següents de del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Básic del Empleat Públic.

Es proposa al Ple l'adopció del següent acord:



- 1.- Aprovar inicialment el Reglament de la Mesa General de Negociació conjunta de l'Ajuntament de Binissalem, el text del qual s'adjunta a aquest acord com a annex.
- 2.- Sotmetre l'expedient a informació pública i audiència als interessats per un termini de trenta dies hàbils, mitjançant anunci al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, a fi que es puguin presentar reclamacions o suggeriments.
- 3.- En cas que no es formulin reclamacions en el tràmit d'informació pública, l'acord es considerarà aprovat definitivament sense necessitat d'un nou acord exprés del Ple.
- 4.- Continuar la tramitació d'acord amb el procediment previst a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

ANNEX

PROPOSTA DE REGLAMENT DE TAULA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA

Reglament de funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Binissalem.

Preàmbul.

El Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic estableix que els empleats públics tenen dret en la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball, l'exercici d'aquests drets es garanteix i es duu a terme, en part, a través de la Mesa General de Negociació que estarà present a la mesa representants de l'Ajuntament de Binissalem i els representants dels empleats públics.

La negociació col·lectiva dins del seu àmbit respectiu, i en relació amb les competències legalment atribuïdes a l'Ajuntament de Binissalem, s'efectuarà per ambdues parts sota els principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe en la negociació, publicitat i transparència, principis que redundarà millorar les condicions de treball dels empleats públics, buscant una major eficàcia i eficiència en el funcionament de l'administració i en la qualitat del servei que es presta als ciutadans.

Aquest Reglament disposa de cinc capítols que recullen l'objecte i l'àmbit, l'organització, el règim de funcionament i les matèries objecte de negociació que remet directament a la legislació aplicable. Finalment, al capítol IV trobem els acords i els pactes i al capítol V s'estableix la publicitat i els tràmits a realitzar per a la modificació del reglament, que requerirà en tot cas, els mateixos tràmits que la seva aprovació.

CAPÍTOL I OBJECTE I ÀMBIT.

ARTICLE 1: NATURALESIA I OBJECTE.

Aquest reglament té per objecte regular l'estructura, la composició i el funcionament de la Mesa General de Negociació dels empleats públics per la negociació de les condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Binissalem . La

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: <https://ajbinissalem.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 24



negociació es durà a terme, per les dues parts, sota els principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe en la negociació, publicitat i transparència.

ARTICLE 2: DEFINICIÓ I ÀMBIT.

La Mesa General de Negociació (MGN) és l'òrgan de negociació col·lectiva per la determinació de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Binissalem, i és l'òrgan constituït en aquesta administració per exercir les funcions i competències que legalment se li atribueixen, respecte les matèries previstes a la legislació aplicable.

CAPÍTOL II ORGANITZACIÓ.

ARTICLE 3: REPRESENTATIVITAT I COMPOSICIÓ DE LA MESA.

La MGN té una composició paritària. Estaran legitimats per estar presents, d'una banda, els representants de l'Ajuntament de Binissalem i, de l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de les Illes Balears, així com els sindicats que n'hagin obtingut el 10% o més dels representants a les eleccions als òrgans de representació de l'Ajuntament de Binissalem, en cap cas es podrà superar el nombre de quinze membres. D'aquesta manera estarà formada per:

Presidència:

- El batle o batlessa que ostentarà la presidència. En cas d'absència, ostentarà la presidència el regidor o regidora en qui delegui.

Vocals:

- Vocals en representació de l'Ajuntament de Binissalem, els mateixos membres que els nomenats per la representació sindical.
- Vocals en representació dels sindicats legitimats: cada sindicat tindrà dret com a mínim a un representant, exercint-se el vot de forma ponderada en funció de la seva representativitat d'acord amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals.

Secretari/ària:

- La Secretaria de la Mesa, recau en un/a funcionari/ària de la Corporació que comptarà amb el suport tècnic i jurídic dels Serveis de la Corporació, i disposarà de veu, i sense vot.

Cada sindicat legitimat tindrà dret, com a mínim, a un lloc i la resta es repartirà en proporció a la seva representativitat. Correspon als sindicats respectius amb legitimitat per formar part de la MGN, la designació dels membres que han d'assistir a les reunions i cada sindicat podrà ser assistit per dos assessors, amb veu i sense vot. Per part de l'Administració podran assistir els assessors que es considerin necessaris, amb veu i sense vot.

La representació de la Corporació i la representació de les Organitzacions Sindicals es

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: <https://ajbinissalem.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 24



podran delegar. Els representants de les Organitzacions Sindicals podran delegar l'assistència a la Mesa, en un altre membre de l'Organització Sindical que representa. La delegació faculta el delegat per assistir a les reunions amb els mateixos drets que el delegant. Les delegacions s'han de notificar prèviament a la Mesa.

La MGN quedarà vàlidament constituïda amb la presència d'un mínim del 80% dels membres de la MGN.

ARTICLE 4.- ÒRGANS: PLE, PRESIDÈNCIA I SECRETARIA.

Són òrgans de la MGN: el Ple, la Presidència i la Secretaria.

4.1.- EL PLE.

Està format per tots els membres de la MGN. Per al seu funcionament, el Ple de la MGN podrà nomenar comissions tècniques i/o de treball, a les quals dotarà d'atribucions i competències específiques.

4.2.- LA PRESIDÈNCIA:

Serà el president/a de la MGN, el Batle o el/la regidor/a designat per la corporació amb competències delegades per l'Alcaldia, i tindrà les funcions següents:

- Convocar la MGN.
- Fixeu l'ordre del dia tenint en compte les peticions dels altres membres, formulades amb 7 dies d'antelació.
- Moderar i dirigir els debats, especialment atorgant l'ús de la paraula a qui ho sol·liciti i retirant-ho en els supòsits següents:
- Fer ús de la paraula sense haver estat atorgat.
- Reproduir intervencions anteriors.
- Qualsevol altre supòsit que impedeixi el desenvolupament normal de les sessions.
- Donar per conclòs el punt de l'ordre del dia quan la qüestió ha estat prou debatuda, amb dret a dos torns d'intervenció per part dels representants a la Mesa.
- Vetllar pel compliment dels acords presos a la MGN.
- Totes les que el Ple li atribueixi.

4.3.- LA SECRETARIA:

Actuarà com a secretari/ària en un/a empleat/ada municipal designat per la presidència, de mutu acord amb la part social.

Les seves atribucions seran:

- Recollir per escrit el desenvolupament de les sessions en actes.
- Realitzar les convocatòries de les sessions, per ordre de la Presidència.
- Custodiar la documentació de la MGN.

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: <https://ajbinissalem.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 24



- Rebre tota mena de notificacions, recollir les excuses d'assistències o qualsevol altre escrit que s'hagi de posar en coneixement dels altres membres de la MGN. -

Realitzar les funcions de tràmit i suport tècnic necessari per al funcionament de la MGN. En cas d'absència del secretari/ària, la Presidència designarà un empleat/da públic/a perquè el substitueixi.

ARTICLE. 5- PERMISOS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL.

De conformitat amb l'article 9.2 de la LOLS, els representants sindicals que participin a la MGN amb vinculació amb l'Ajuntament tindran dret a la concessió dels permisos retribuïts necessaris per a l'adequat exercici de la seva tasca com a negociadors i que es considerarà de treball efectiu, sempre que la convocatòria per part de l'Administració coincideixi amb l'horari de treball de l'empleat municipal.

En els casos en què per exercir la funció representativa de personal no hi hagi una convocatòria expressa per part de l'Administració, cal atenir-se als límits dels crèdits horaris mensuals dins de la jornada de treball i retribuïts com de treball efectiu.

Tota convocatòria, ja sigui per part de l'Administració o a instància dels representants fora de la jornada laboral, es compensarà així com marca el conveni laboral de l'Ajuntament de Binissalem, a més aquestes hores no computaran com a crèdit horari per representació sindical.

CAPÍTOL III RÈGIM DE FUNCIONAMENT I MATÈRIES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ:

ARTICLE. 6- RÈGIM DE FUNCIONAMENT.

La MGN quedarà vàlidament constituïda amb la presència d'un mínim del 80% dels membres de la MGN.

La MGN funcionarà en règim de sessions ordinàries i extraordinàries. La MGN es reunirà de manera ordinària trimestralment la primera quinzena del mes que correspongui. Es convocarà mesa ordinària els mesos de març, juny, octubre i desembre.

Les sessions ordinàries seran aquelles que es convoquin amb l'antelació mínima exigida, que en tot cas serà de 3 dies hàbils sempre que es garanteixi que tota la documentació necessària hagi estat facilitada amb una antelació mínima de 15 dies, mitjançant una carpeta de documentació compartida a un nigul amb accés de tots els membres de la mesa. Les extraordinàries seran aquelles que per raó d'urgència es convoquin en un termini inferior a l'establert per les sessions ordinàries i que en tot cas ha de ser amb una antelació mínima de 48 hores.

Les sessions ordinàries requeriran la prèvia convocatòria per part de la Presidència, amb indicació de l'ordre del dia, lloc i data de la sessió. La convocatòria es farà mitjançant correu electrònic, adreçat a tots els membres de la MGN designats com a titulars. Els membres de la MGN accepten com a vàlida la convocatòria feta a l'adreça de correu electrònic de l'Ajuntament o el que es designi per part dels representants de forma expressa. En cas de modificació, serà responsabilitat de cada membre notificar al/a el



secretari/ària de la MGN la nova adreça electrònica de notificació. Les sessions se celebraran en convocatòria única al lloc, dia i hora que es convoquin.

Les sessions extraordinàries les convoca la Presidència, indicant que és una sessió extraordinària. La sessió extraordinària es farà a proposta de la presidència o per petició raonada dels membres de la mesa que representin la majoria absoluta, i es farà també en horari de matins.

La convocatòria de la MGN ha d'incloure les propostes a debatre, així com tota aquella documentació que es cregui necessària per la decisió de l'acord. Per aquells temes que requereixin disposar d'informació prèvia, tant l'Ajuntament com la part social es comprometen a facilitar-la perquè sigui inclosa dins de la convocatòria.

Perquè un tema sigui inclòs a l'ordre del dia, haurà de contenir els extrems següents:

A.- Presentar-se dins el termini de 15 dies hàbils anteriors a la convocatòria, seguint els criteris del punt anterior.

B.- Incloure la proposta completa i formal per ser debatut per la MGN.

C.-Tota aquella altra documentació que en forma d'antecedents o informació complementària es consideri convenient.

Els primers punts de l'ordre del dia seran aquells que hagin quedat pendents a la sessió anterior, si hi va haver acord de la majoria d'endarrerir-los. L'alteració de l'ordre o la inclusió de nous punts s'haurà de justificar degudament i haurà de ser aprovada de mutu acord per les dues parts negociants.

A efectes de Mesa General es consideren inhàbils:

- a) De l'1 al 31 d'agost.
- b) Del 23 de desembre al 7 de gener.
- c) La setmana següent al diumenge de Pasqua.

Les taules un cop iniciades s'han d'esgotar els punts de l'ordre del dia, sempre que no es produeixin causes de força major que justifiquin l'ajornament de la mesa.

No es podran tractar punts no inclosos a l'ordre del dia, excepte acord unànime.

Quan el moderador consideri que el tema està prou debatut, es votarà, sinó que s'aprova es donarà per tancat sense perjudici de poder tractar-lo en una altra Mesa.

ARTICLE 7.- COMISSIONS DE TREBALL:

Es podran constituir comissions de treball, a instàncies de la mesa negociadora, la funció serà tractar temes concrets i una vegada analitzats elevar-los a la mesa negociadora.

ARTICLE 8.- ACTES DE LES REUNIONS:

De cada sessió o reunió que dugui a terme la MGN se n'aixecarà acta, i quedarà degudament gravada telemàticament; aquest arxiu electrònic, serà incorporat a l'expedient electrònic i contindrà, com a mínim:



- Lloc i data en què ha tingut lloc.
- Hora de començament i acabament de la reunió.
- Nom i cognoms dels assistents de cadascuna de les parts.
- Assumptes compresos en l'ordre del dia, així com els acords o pactes que s'adoptin o, si escau, indicació de no haver-se aconseguit cap acord.
- A petició expressa d'algun representant de l'Administració o de les organitzacions sindicals, es farà constar en acta el posicionament o l'opinió del sindicat o Administració respecti algun punt de l'ordre del dia.

L'esborrany de l'acta es farà arribar a tots els assistents que siguin membres de la MGN, perquè en prengueu coneixement i si escau, per la formulació d'observacions que siguin susceptibles de ser incorporades. L'esborrany de l'acta es farà arribar, per part de la secretaria, mitjançant correu electrònic, perquè les parts puguin plantejar-ne les esmenes, en el termini dels 10 dies hàbils posteriors a la celebració de la sessió de la MGN.

Les actes s'aprovaran a la següent sessió ordinària de la MGN i els acords urgents se signaran a la mateixa sessió que es preguin. El primer punt de l'ordre del dia de cada sessió ordinària serà l'aprovació de l'acta de la sessió anterior.

ARTICLE 9.- MATÈRIES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ: Són matèries de negociació de la MGN les susceptibles de regulació comuna pel personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Binissalem establertes a la legislació vigent.

CAPÍTOL IV ACORDS I PACTES:

ARTICLE 10.- VALIDESA DELS ACORDS I PACTES.

Per la validesa dels pactes i acords presos al si de la MGN, serà necessària l'aprovació expressa i formal en el cas dels Acords per part dels òrgans de govern competents de l'Ajuntament de Binissalem, no així en el cas dels pactes que es corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent.

L'adopció dels acords i els pactes requerirà el vot favorable dels representants de l'Administració i de la majoria de la part sindical a raó de la representació que de forma ponderada en nombre de delegats tinguin les organitzacions sindicals legitimades per formar part de la MGN.

CAPÍTOL V PUBLICACIÓ I MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT:

ARTICLE 11.- PUBLICACIÓ I ENTRADA EN VIGOR DEL REGLAMENT.

Aquest Reglament, una vegada aprovat, serà aprovat pel Ple de la Corporació i publicat al BOIB i entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí.

ARTICLE 12.- MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT.

La modificació d'aquest Reglament haurà de ser aprovada pel Ple de la MGN vigent en



cada moment amb el vot favorable per part dels representants de l'Administració i de la majoria simple de la part sindical.

ARTICLE 13. PUBLICACIÓ.

Els acords aprovats i els pactes es publicaran d'acord amb allò que estableix l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions

Públiques .

ARTICLE 14.- MEDIACIÓ.

En qualsevol moment de la negociació, i per resoldre els conflictes sorgits a la MGN, i per mutu acord, les parts podran instar la intervenció d'un/a mediador/a que serà nomenat/ada de mutu acord i podrà formular la proposta corresponent."

Intervencions:

La portaveu del partit MÉS per Mallorca, fa les següents intervencions, de les que es fa transcripció

literal:

"Només direm una cosa, A LA FI!!!! Després de tant de temps... que fa? 3 - 4 anys que estava pendent d'aprovació...A LA FI!!!, hi votarem a favor, és ben necessari regular un tema com aquest, ja que coneixem segons quins invents i maneres de procedir. Aquesta és la primera passa, perquè després no es facin invents que li interressi a ja sabem qui quan les votacions no van per on ell vol que vagi."

No hi havent més intervencions, es procedeix a la votació de l'acord.

Votacions:

Vots a favor: 11 (ONTZE): 6 (UxB) , 1 (PSIB-PSOE) , 2 (DOS) MÉS i 2 (DOS) PP

Vots en contra: 0 (ZERO)

Abstencions: 0 (ZERO)

L'acord és aprovat per **unanimitat** dels membres presents.

Reconeixement compatibilitat Alexandro Gaffar. Exp. 1133/2025	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 7, en contra: 4, abstencions: 0

Resolució:

El Sr. Batle, sotmet a consideració la següent proposta d'acord, la qual va ser dictaminada favorablement per la Comissió Informativa ordinària de data 10 de novembre del 2025:

"PROPOSTA D'ACORD

El Sr. Batle sotmet a consideració del Ple, la següent proposta d'acord:

Atès que en data 7 d'agost de 2025, va tenir lloc la presa de possessió del Sr. Alexandro Gaffar, com a personal eventual, per ocupar el lloc de treball de càrrec de confiança, per

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: https://ajbinissalem.sedelectronica.es/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 24



a l'assessorament a Batlia.

Atès que en data 7 d'agost de 2025, va tenir entrada al registre electrònic de l'Ajuntament de Binissalem (2025-E-RE-2318), sol·licitud de compatibilitat d'una segona activitat a l'Administració Pública.

Atès que en data 15 de octubre de 2025, es rep l'informe previ i preceptiu favorable del Ple de l'Ajuntament de Lluçmajor (2025-E-RC-3942), en els termes proposats pel Sr. Gaffar.

Vist l'informe desfavorable de la secretària municipal, de data 04-11-2025.

Es sotmet a consideració del Ple la següent proposta d'acord:

PRIMER.- Autoritzar al Sr. Alexandro Gaffar, personal eventual de l'Ajuntament de Binissalem a jornada completa, la compatibilitat d'una segona activitat pública com a membre de la corporació de l'Ajuntament de Lluçmajor amb dedicació parcial a la mateixa, donat l'interès públic que té el desenvolupament de les dues activitats.

Aquesta autorització quedarà automàticament revocada en el moment en què es modifiquin qualsevol de les circumstàncies professionals de l'interessat, que s'han tingut en compte per a l'autorització de la compatibilitat.

SEGON. Comunicar la present autorització de compatibilitat al Consell Superior de la Funció Pública, a fi que compleixi amb la seva obligació d'informar cada sis mesos a les Corts Generals de les autoritzacions de compatibilitat, concedides en totes les administracions públiques i en els Ens, Organismes i empreses d'elles dependents, tal com disposa la disposició addicional tercera de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les administracions públiques.

TERCER. Notificar el present acord a la persona interessada, autoritzant la compatibilitat sol·licitada.

QUART. Comunicar a l'Ajuntament de Lluçmajor, al qual s'adscriu la segona activitat, aquesta autorització de compatibilitat."

Intervencions:

El Sr. Batle, sotmet a consideració la següent proposta d'acord, la qual va ser dictaminada favorablement per la Comissió Informativa ordinària de data 10 de novembre del 2025:

"PROPOSTA D'ACORD

El Sr. Batle sotmet a consideració del Ple, la següent proposta d'acord:

Atès que en data 7 d'agost de 2025, va tenir lloc la presa de possessió del Sr. Alexandro Gaffar, com a personal eventual, per ocupar el lloc de treball de càrrec de confiança, per a l'assessorament a Batlia.

Atès que en data 7 d'agost de 2025, va tenir entrada al registre electrònic de l'Ajuntament de Binissalem (2025-E-RE-2318), sol·licitud de compatibilitat d'una segona

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: <https://ajbinissalem.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 24



activitat a l'Administració Pública.

Atès que en data 15 de octubre de 2025, es rep l'informe previ i preceptiu favorable del Ple de l'Ajuntament de Lluçmajor (2025-E-RC-3942), en els termes proposats pel Sr. Gaffar.

Vist l'informe **desfavorable** de la secretària municipal, de data 04-11-2025.

Es sotmet a consideració del Ple la següent proposta d'acord:

PRIMER.- Autoritzar al Sr. Alexandro Gaffar, personal eventual de l'Ajuntament de Binissalem a jornada completa, la compatibilitat d'una segona activitat pública com a membre de la corporació de l'Ajuntament de Lluçmajor amb dedicació parcial a la mateixa, donat l'interès públic que té el desenvolupament de les dues activitats.

Aquesta autorització quedarà automàticament revocada en el moment en què es modifiquin qualsevol de les circumstàncies professionals de l'interessat, que s'han tingut en compte per a l'autorització de la compatibilitat.

SEGON. Comunicar la present autorització de compatibilitat al Consell Superior de la Funció Pública, a fi que compleixi amb la seva obligació d'informar cada sis mesos a les Corts Generals de les autoritzacions de compatibilitat, concedides en totes les administracions públiques i en els Ens, Organismes i empreses d'elles dependents, tal com disposa la disposició addicional tercera de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les administracions públiques.

TERCER. Notificar el present acord a la persona interessada, autoritzant la compatibilitat sol·licitada.

QUART. Comunicar a l'Ajuntament de Lluçmajor, al qual s'adscriu la segona activitat, aquesta autorització de compatibilitat."

Intervencions:

El batle dona la paraula a la portaveu del partit Més, la qual fa la seva intervenció, de la que es fa la següent transcripció literal:

"Si he de ser sincera, vos he de dir, com me va costar preparar aquesta intervenció, i vos explicaré perquè: me ve una pluja tan grossa de punts a tenir present i exposar, que no sabia si seria capaç d'argumentar-los de manera prou clara i tampoc establir la relació amb el punt que es dur a aprovació.

Perquè clar, s'ha de tenir present, el que duem a aprovació, que és el reconeixement de la compatibilitat del Sr. Alexandro Gaffar, sol·licitada pel mateix interessat.

I potser me direu que tot el que exposaré, no té referència directament amb la compatibilitat, però jo crec, que per arribar al reconeixement de la compatibilitat, cal tenir present una sèries de situacions i circumstàncies, a més d'obligacions, i no estic del tot segura que se compleixin.

Així per tant, crec que no m'equivoco quan argument que tot el relacionat amb aquesta

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: <https://ajbinissalem.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 24



persona i càrrec de confiança del Batle està envoltat del típic vel que sabem que el president de la corporació, li posa a les coses, ja cada qual, que adjectivi el vel, com consideri, jo ho tinc clar.

Potser podríem dir que és un vel una mica tenyit cap a obscur: ens n'assabentem del nomenament de la persona de confiança per la premsa.

A nosaltres, realment, ni mos sorprèn ni mos ve de nou, però a la gent de carrer si, i opina i ens diu i ens demana: però com potser mai que se facin coses com aquestes i vosaltres que sou membres del ple, de la corporació no ho sapigueu?, no són les millor formes per molt que sigui competència del Batle,...I si, cert, el poble, la gent del carrer té molta raó, el que no sap, és que a aquesta casa, tot va així...

I clar, aquesta gent, vol estar informada, per això demana: i què fa? i què cobra? I li deim, ha d'estar publicat a l'apartat de transparència de l'ajuntament, perquè noltros no en tenim informació, ja vos ho hem dit, ho hem sabut en el mateix moment i de la mateixa manera que vosaltres. Però després ens tornen a dir... mem això no ho he trobat, i noltros tampoc!!!! Ara és el moment de posar aquella emoticona que arronsa les espatlles...

Ah i no només no hi ha publicades les funcions i retribucions d'aquest senyor, tampoc estan publicades les de cap ni un dels membres del Ple. Senyor Regidor de transparència, li hem d'estirar les orelles,... no pensàvem que únicament seguis el codi ètic i les Victor Martí rules, sinó que pensàvem que vostè si que faria una bona feina amb la seva delegació de transparència, però si ens aferrem a les proves i fets ja podem dir que no.

Ara enteneu la meua introducció, no?... idò seguiré.

Com que del Batle no en traiem aguller, i del portal de transparència encara menys, idò ens n'anirem a l'actiu fort de la casa: el personal,...però resulta que n'hi ha que no el coneixen, ja que no l'han vist mai a l'ajuntament, una altra vegada l'emoticona, n'hi ha que des de que ha començat l'han vist una vegada, n'hi ha que com a màxim l'han vist 3 vegades per dins l'ajuntament,... emoticona de nou...

Així per tant, vaig treure el meu costat empíric, i jo mateixa vaig voler tocar-ho amb les mans.

El passat 13 d'octubre, de les 12.30 fins a les 13.30 passades vaig estar a l'ajuntament, concretament a la PLANTA BAIXA,...i vaig tocar al despatxet just de devora l'ATIB, en diferents ocasions i per sorpresa meua: NO HI HAVIA NINGÚ, cap de les vegades que m'hi vaig acostar, tot i que el registre de jornada marca que el senyor Gaffar era a l'ajuntament de les 08.10 fins a les 15.00... esper que no fos el seu moment de berenar, ja que si és així,... s'ho pren amb calma i serenor.

Però bé, una setmana després vaig repetir l'experiència, arribo a les 12.15 i vaig sortir a les 13.45 de l'ajuntament i tampoc hi havia ningú al despatxet, aquest dia, el registre de jornada deia que l'hora d'entrada va ser a les 08:00 i la sortida 15.30, ja és mala sort la meua, emoticona una altra vegada....



I com diu el refranyer popular, a la tres ase és, dilluns passat, el dia de la comissió informativa, vaig fer la meva ronda de salutacions al personal de la casa, i vaig voler saludar-lo també a ell, i per sorpresa meva, no hi tornava a ser....

És ben curiós, tot sigui dit, que de 3 dies no el trobi cap ni un, però que ell sigui taaaan complidor, que el divendres de sa vermada, festiu local, el senyor sigui a l'ajuntament....en horari de 07.30 a 15.00, segons diu el seu registre de jornades.

A tota la meva empírica experiència, hi sumaré la desfavorabilitat de l'informe de secretaria, que diu el següent:

S'ha demanat al departament de personal el control horari amb els fitxatges realitzats pel interessat, el quals s'han incorporat a l'expedient. Els mateixos figuren com realitzats a l'ajuntament planta baixa de manera presencial. A l'Ajuntament de Binissalem, en planta baixa es troba el personal, entre d'altres, de les àrees de registre, secretària i batlia, on és un fet constatat i manifestat per ells, el que no s'ha vist a l'interessat més que en comptades ocasions i de manera puntual.

Mecatxis, idò no és que m'evités a jo, o que era a berenar....directament no hi era... aquí, llavors ja se'ns posen els pèls de punta i ens venen moltes preguntes al cap:

1.- Cobra aquest senyor per una feina que no fa?

2.- Fa aquest senyor Teletreball? No Batle gràcies, jo mateixa contestaré, conec les seves capacitats de donar la volta a les paraules i situacions, i jo ja ho tenc clar....

Si la resposta a la primera pregunta és que Sí: estaríem parlant llavors de malversació de fons públics?,...

Es que realment no sabem que fa, perquè no sabem quines atribucions té, ni quines funcions li ha donat Batlia.... ni el Batle ens ha donat explicacions, ni a la web i apartat de transparència està explicat. El que si sabem és que a l'ajuntament a les hores que diu que hi és NO HI ÉS. I afegiré, cobra 40.000 euros a l'any.

Si la resposta a la segona pregunta és que Sí, (fa aquest senyor Teletreball?) : Perquè sense tenir un reglament instaurat de teletreball (que per cert record que aquest grup en va presentar una moció) aquesta persona fa teletreball? , estaríem parlant de tractes de favor?,...

Però encara pitjor és el tema del registre de jornada, perquè diu PLANTA BAIXA si no és cert?, És coneixedor el batle i el regidor de personal i també de transparència, justament avui li ha tocat tot a ell....que la manipulació dels registres de jornada és frau de llei i motiu de sanció? El regidor segur, segur que si ho sap.

Mira per on, que el que plantejava al principi, crec que no hi ha dubte que s'ha relacionat de manera clara: la falta de transparència, i els incompliments flagrants de la norma.

Suposo que els socialistes de Binissalem, també veren l'obscurantisme d'aquest vel i per això a la comissió informativa el seu vot va ser d'abstenció, (i que provocaren que el batle passés de vermell a morat en 0,2 segons) ara veurem avui, la seva ètica i



responsabilitat per on passa i acaba.

I sense arronsar cap espatlla, manifestem que el nostre vot serà TOTALMENT EN CONTRA”.

A continuació el Sr. Batle dona la paraula a la portaveu del partit popular, qui planteja primerament, dues qüestions. Concretament,

- 1.Quines funcions concretes desenvolupa el Sr. Alexandro Gaffar dins de l'Ajuntament de Binissalem?
2. Per què motiu es fa aquest fitxatge, quan tenim més llocs municipals encara sense cobrir?

Sol·licita resposta a aquestes dues preguntes per després, poder continuar amb la seva intervenció. El Sr.batle intervé per dir, que millor acabi amb la seva intervenció, i serà llavors, quan el respongui.

Així, continua la intervenció de la portaveu del Partit popular, manifestant, que quan hi ha un informe desfavorable de secretaria el nostre vot serà en contra, però igualment ens agradaria tenir clara tota la informació.

El Sr. batle retoma la paraula per aclarir que aquesta informació es dona a les comissions informatives no al plenari, i que al Plenari només es vota. Continua dient que respecte a l'informe desfavorable de secretaria tot és correcte, menys el darrer, la darrera frase, on considera que la secretària s'extralimita en les seves funcions i opina damunt sobre una cosa sobre la que, segons el seu criteri, té zero competències i acaba afegint que sobre això donarà explicacions seguidament el portaveu del partit socialista. Respecte al color de la seva cara comentat amb anterioritat, diu tenir el color vermell de sempre, i aprofita a recordar que ells sempre han votat a favor de les compatibilitats de les regidores, tant del PP com del Partit Més.

Davant això, la portaveu del partit popular sol·licita que consti en acta que ella mai ha demanat una compatibilitat a l'Ajuntament de Binissalem. El batle rectifica i diu que efectivament la regidora del Partit Popular cobra per dietes, i que no ha demanat cap compatibilitat.

La portaveu del partit Més intervé per aclarir que considera que res té a veure la compatibilitat de la seva regidora, la del seu partit, amb la compatibilitat objecte de votació, ja que, al cas de la regidora del grup Més es tracta d'una compatibilitat sobre la seva feina habitual, molt diferent , a la situació d'un càrrec de confiança on amés, segons els registre de jornada consta realitzar una feina cada dia a l'ajuntament, lloc on ningú li ha vist.

Les dues preguntes inicialment plantejades per la portaveu del Partit Popular queden sense contestar. Es procedeix a la votació de l'acord.

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: https://ajbinissalem.sedelectronica.es/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 24



Seguidament, el regidor del Partit Socialista procedeix a donar la seva explicació. Manifesta que vol deixar clar el sentit del seu vot, al considerar pel seu grup municipal que el concepte de compatibilitat es refereix als horaris de les dues administracions públiques i que la finalitat és que no es cobri dues vegades per una feina. Per tant, des de el seu punt de vista, la manca de solapament és l'únic punt que s'hauria de haver tingut en compte. No obstant, consideren que el règim de personal eventual, no és el ordinari, sent potestat del batle determinar els horaris i feines del personal eventual i la manera amb la que s'han de realitzar les mateixes. No té consideració en aquest cas la manca del règim de teletreball, ja que segons el seu parer, el tractament del càrrec de confiança seria similar al d'un regidor al que no se li exigeix una feina presencial. Segons el seu criteri, l'informe de secretaria excedeix l'objecte d'aquesta sol·licitud que és únicament valorar la compatibilitat horària de les dues ocupacions.

Continua afegint que les apreciacions sobre la forma en la que es fan les feines, no haurien de ser determinants, no afectant a la compatibilitat, motiu pel que es manifesten en contra de l'informe desfavorable de secretària i a favor de la compatibilitat de les dues activitats al considerar que queda prou acreditat que són compatibles i que no menyscabant el correcte exercici de les dues.

Votacions:

Vots a favor: 7 (SET): 6 (UxB) i 1 (PSIB-PSOE)

Vots en contra: 4 (QUATRE): 2 (DOS) MÉS i 2 (DOS) PP

Abstencions: 0 (ZERO)

L'acord és aprovat per **SET** vots a favor i **QUATRE** en contra.

Moció grup PP per garantir un tram de la desfilada de carrosses de sa Vermada adaptat a persones amb trastorn de l'espectre autista (TEA)	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

El Sr. Batle, sotmet a consideració la següent proposta d'acord, la qual va ser dictaminada favorablement per la Comissió Informativa ordinària de data 10 de novembre del 2025:

“MOCIÓ PER GARANTIR UN TRAM DE LA DESFILADA DE CARROSSES DE SA VERMADA ADAPTAT A PERSONES AMB TRASTORN DE L'ESPECTRE AUTISTA (TEA)

Exposició de motius

Sa Vermada, a Binissalem, és una mostra destacada del nostre patrimoni cultural i una ocasió de convivència i participació ciutadana. Actes com la desfilada de carrosses, que reuneix centenars de veïns i visitants, és un moment celebrat per tothom, especialment per les famílies i els més petits.

Tanmateix, és important reconèixer que hi ha persones, com aquelles que tenen Trastorn de l'Espectre Autista (TEA), que poden veure's afectades negativament per alguns



estímul sensorials intensos, com la música molt alta, els petards o els crits. Aquestes situacions poden generar angoixa, dificultats d'adaptació o, fins i tot, impedir la participació en actes comunitaris.

Com a Ajuntament, tenim la responsabilitat de vetllar perquè tothom pugui gaudir de les festes en igualtat de condicions, fomentant una societat més inclusiva, tolerant i respectuosa amb la diversitat de les necessitats de cada persona.

Amb aquest objectiu, i seguint l'exemple d'altres municipis que han impulsat iniciatives similars amb molt bona acollida, des del Grup Municipal del Partit Popular de Binissalem proposem la implementació d'un **carrer o tram de desfilada sense renous forts**, que permeti que persones amb TEA, o així com altres amb hipersensibilitat sensorial, puguin viure la festa d'una manera més còmoda i segura.

Amb aquesta proposta, el Partit Popular de Binissalem vol reafirmar el seu compromís amb una societat oberta, on tothom se senti benvingut i tingui l'oportunitat de participar en els moments festius del nostre poble. Fer les nostres festes més accessibles i sensibles a la diversitat és una mostra de respecte, empatia i progrés com a comunitat.

Per tot això, el grup municipal del Partit Popular de Binissalem proposa al Ple de l'Ajuntament de Binissalem l'adopció dels següents ACORDS:

- 1. Establir un carrer o tram de la desfilada de carrosses de Sa Vermada amb nivell de soroll reduït**, on es demani a les carrosses participants que, durant aquest recorregut, evitin posar música a gran volum, fer ús de petards o altres efectes sonors intensos.
- 2. Coordinar aquest carrer o tram amb les unitats organitzadores i participants de la desfilada**, amb el suport de serveis tècnics municipals, per garantir-ne una correcta implementació i respecte.
- 3. Informar la ciutadania de manera clara i anticipada**, a través dels canals de comunicació municipals i materials de la festa, sobre l'existència d'aquest espai adaptat, indicant-ne l'horari i la ubicació dins l'itinerari de la desfilada.
- 4. Col·laborar amb associacions i entitats vinculades a la diversitat funcional**, especialment aquelles que donen suport a persones amb TEA, per recollir aportacions i assegurar que la mesura sigui útil i adequada a les necessitats reals.
- 5. Incloure aquesta mesura dins del compromís permanent de l'Ajuntament amb la inclusió**, avaluant-ne els resultats després de la seva aplicació i estudiant possibles millores de cara a futures edicions."

Intervencions:

Es procedeix a la lectura de la moció per part de la portaveu del partit popular.

Seguidament, el batle dona la paraula a la portaveu del partit Més per Binissalem, la qual fa la següent intervenció (transcripció literal):

"Direm, que l'evolució és el futur del poble i a més amb un doble significat possible: el



progrés i el desenvolupament d'una comunitat i la supervivència i adaptació a les necessitats del poble com a grup social, així per tant, noltros donarem suport a n'aquesta moció".

El batle intervé per afegir que des de *l'equip de govern també donaren suport*. Manifesta que miraran de posar un tram concret per aquestes persones, que sapigan que així són tengudes en compte.

No hi havent més intervencions, es procedeix a la votació de l'acord.

Votacions:

Vots a favor: 11 (ONTZE): 6 (UxB) , 1 (PSIB-PSOE) , 2 (DOS) MÉS i 2 (DOS) PP

Vots en contra: 0 (ZERO)

Abstencions: 0 (ZERO)

L'acord queda aprovat per **unanimitat** dels membres presents.

Aprovació urgència. Moció grup MES amb motiu del 25 de novembre de 2025, Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones.	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

El grup Més per Binissalem, presenta una moció d'urgència per fer una declaració institucional. La urgència la justifiquen pel fet de que pensaven que aquesta declaració la faria l'equip de govern, el qual comenta que ho tenia present, com sempre fa, però que les persones responsables d'aquestes actuacions no li han fet arribar una proposta al respecte.

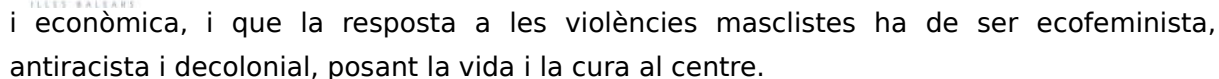
La urgència queda aprovada per unanimitat dels membres presents.

"MOCIÓ /DECLARACIÓ INSTITUCIONAL amb motiu del 25 de novembre de 2025,

Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones. Exposició de motius el Des la L'any 1999, les Nacions Unides varen proclamar el 25 de novembre com Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones d'aleshores, aquest dia representa una crida global per recordar que violència masclista continua sent una de les vulneracions de drets humans més esteses i persistents del món.

El 25 de novembre és una jornada de denúncia, de record i de lluita col·lectiva contra totes les formes de violència masclista que pateixen les dones, les nines i les persones dissidents del sistema sexe-gènere arreu del món. Una violència estructural que es nodreix del patriarcat, del capitalisme i del colonialisme, i que es manifesta tant en l'àmbit íntim com en el social, econòmic, institucional i ambiental. Les darreres dècades, el moviment feminista ha fet passes gegants visibilitzar que les violències masclistes no són només els assassinats o les agressions físiques, sinó també les violències econòmiques, institucionals, sexuals, digitals, racistes, LGTB-fòbiques i les que afecten les dones migrants, treballadores precàries o sense llar per les feministes de tot el món ens han recordat que no hi ha justícia de gènere sense justícia social, climàtica





Cap d'aquestes formes actua de manera aïllada; totes tenen el seu origen en la desigualtat estructural entre dones i homes, en la cultura de la dominació, i en els discursos que, subtilment o obertament, justifiquen o banalitzen la violència. Aquesta realitat conviu avui amb una nova onada de discursos antifeministes, especialment a les xarxes socials, que questionen els drets assolits, neguen l'existència de la violència masclista i promouen una regressió en matèria d'igualtat. El creixement d'aquestes narratives, evidencia que la batalla cultural per la igualtat encara no està guanyada i que cal reforçar la tasca per contrarestar els missatges d'odi i desinformació. Les dades continuen sent contundents. □ Segons el Ministeri d'Igualtat, a l'Estat espanyol, a 28 d'octubre de 2025 ja s'han confirmat 34 feminicidis, tots ells en l'àmbit de la parella o exparella, i un total acumulat de 1.329 dones assassinades des de gener de 2003. A les Illes Balears, el 2025 una dona de 79 anys fou assassinada pel seu marit a Puigpunyent. A més, durant el 2024, 34.684 dones varen ser víctimes de violència de gènere amb mesures cautelars o ordres de protecció, una dada que reflecteix la magnitud i persistència del problema. Durant el segon trimestre d'enguany, els jutjats especialitzats varen rebre 1.878 denúncies i varen atendre 1.707 víctimes, i el servei 24 hores de l'Institut Balear de la Dona ha rebut 2.007 trucades, el 90 % relacionades amb violència masclista. Segons dades del sistema estatal VioGén, hi ha actualment més de 4.300 casos actius a les Illes, dels quals més de 2.100 corresponen a dones amb menors a càrrec.

Aquestes xifres situen les Balears entre les comunitats amb més incidència i més risc de l'Estat, fet que obliga a mantenir i reforçar els mecanismes de prevenció i protecció. Per això, en aquest 25 de novembre, des de l'Ajuntament de Porreres reafirmem el nostre compromís amb la lluita feminista i amb la necessitat d'actuar de manera coordinada i permanent per erradicar totes les formes de violència contra les dones. Les violències masclistes no són un problema privat, ni una qüestió de dones, sinó una qüestió estructural que requereix la transformació de les estructures patriarcals, capitalistes, colonials, racistes, etc. perquè pugui ser erradicada.

Per tot això, l'Ajuntament de Binissalem proposa l'adopció següents acords:

1. Rebutjar i combatre els discursos negacionistes de la violència masclista, així com els atacs als col·lectius feministes i LGTBI+ que defensen els drets humans i la igualtat.
2. Dotar constantment i adequadament de personal l'àrea d'Igualtat municipal perquè pugui desenvolupar programes de prevenció, sensibilització i acompanyament a víctimes, amb una mirada antiracista, interseccional i comunitària.
3. Treball en xarxa amb les entitats feministes i socials del municipi, mitjançant la Comissió d'Igualtat, oferint suport i reconeixement a les seves iniciatives per la igualtat i



contra les violències masclistes.

4. Garantir espais d'oci i convivència lliures de racisme, de violències masclistes i LGTB-fòbiques, amb protocols clars de prevenció i actuació, en col·laboració amb entitats, col·lectius i locals privats del municipi de Porreres. AQUESTA ENCARA SÍ

5. Treballar de manera coordinada amb els centres educatius per garantir entorns segurs, igualitaris, antiracistes i lliures de violències masclistes i LGTB-fòbiques, donant continuïtat a la feina iniciada amb l'oferta educativa complementària per a escolars, que incorpora un capítol específic dedicat a la coeducació i la prevenció de les violències.

6. Instar el Govern de les Illes Balears i el Consell de Mallorca a incrementar els recursos destinats a la prevenció, protecció i recuperació de les víctimes, garantint la descentralització i l'atenció de proximitat."

Intervencions:

Una vegada feta la lectura de la moció per part del grup Més per Binissalem, comenten que són conscients de que per part de l'ajuntament ja es fa feina sobre els punts 2, 3 i 4, i precisament per això insisteixen en que es continuï fent les dotacions pressupostàries per mantenir el desenvolupament d'aquestes activitats. Així mateix afegien la necessitat de aconseguir l'ajuda del Consell de Mallorca i del Govern de les Illes Balears.

El grup Partit Popular no fa intervencions, i el balte conclou amb el seu suport a la moció i el manifest en contra de qualsevol tipus de violència.

Votacions:

Vots a favor: 11 (ONTZE): 6 (UxB) , 1 (PSIB-PSOE) , 2 (DOS) MÉS i 2 (DOS) PP

Vots en contra: 0 (ZERO)

Abstencions: 0 (ZERO)

L'acord és aprovat per **unanimitat** dels membres presents.

Aprovació urgència. Moció grup UxB i PSIB-PSOE, Amnistia Internacional Manifest contra la pena de mort.	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

El equip de govern presenta per urgència, una moció d'amnistia internacional contra la pena de mort i justifica la urgència, per mor de que han rebut la petició d'ells d'incorporar-lo al primer plenari convocat.

"MANIFEST CONTRA LA PENA DE MORT

30 novembre 2025

Dia Internacional de Ciutats per la Vida

Un any més, avui, 30 de novembre, ens reunim per a celebrar una nova edició de "Ciutats per la Vida / Ciutats contra la Pena de Mort", en record de la primera abolició de la pena capital, allà per 1786.

No hi ha justícia si no hi ha vida és el lema d'aquesta jornada, i a pesar que la pena de



mort està en decadència, la realitat és que no podem baixar la guàrdia. Encara avui dia, diversos països desafien la tendència mundial i recorren aquest càstig cruel, inhumà i degradant. Països com la Xina, l'Iran, l'Aràbia Saudita i els Estats Units continuen liderant aquesta terrorífica llista.

En 2024, el nombre d'execucions registrades en el món va aconseguir la xifra més alta en una dècada, segons l'Informe Global d'Amnistia Internacional: Condemnes a mort i execucions 2024. Almenys 1.518 persones van ser executades en 15 països, sense comptar els milers que es creu que van tenir lloc a la Xina, Vietnam i Corea del Nord, on les dades continuen sent secret d'Estat. Aquesta xifra suposa un augment del 32% respecte a les 1.153 execucions registrades en 2023. El 91% de les execucions conegudes es van produir a Orient Mitjà, principalment a l'Aràbia Saudita, l'Iran i l'Iraq. Als Estats Units, les 25 execucions dutes a terme van representar la segona xifra més alta des de 2015. Quatre estats -Carolina del Sud, Geòrgia, Indiana i Utah- van reprendre les execucions, mentre que l'estat d'Alabama les va triplicar, passant de dos en 2023 a sis en 2024. Es van registrar 637 execucions per delictes relacionats amb les drogues, la qual cosa representa el 42% del total global. La majoria es van produir a l'Aràbia Saudita i l'Iran, en violació del dret internacional, que prohibeix aplicar la pena de mort per delictes no violents.

En 2024, també es van imposar almenys 2.087 noves condemnes a mort en 46 països, una xifra inferior a la de 2023, encara que el nombre total de persones condemnades a mort en el món va augmentar a 28.085 persones. No obstant això, i afortunadament, en l'actualitat un total de 144 països han abolit la pena de mort en les seves legislacions o en la pràctica, és a dir, més de dos terços dels països del món. Decididament, el món avança contra la pena de mort: milers de persones es mobilitzen a tot el món en defensa de les persones condemnades, signant les crides que s'han fet per a parar les seves execucions i manifestant públicament el seu rebuig a llevar la vida en nom de la justícia.

Avui som aquí per a oposar-nos a la pena de mort en tots els casos, sense excepció, amb independència de la naturalesa i de les circumstàncies del delictes, de la culpabilitat, innocència o altres característiques de la persona i, per descomptat, del mètode emprat per l'Estat per a dur a terme l'execució. La pena de mort viola el dret a la vida, proclamat en la Declaració Universal de Drets Humans i és el càstig cruel, inhumà i degradant per excel·lència.

Per tot això exigim als governs de tot el món que facin els passos necessaris per a la suspensió total execucions i l'abolició universal de la pena de mort.

Per això estem avui aquí per a dir una vegada més:

NO A LA PENA DE MORT!!! NO HI HA JUSTÍCIA SI NO HI HA VIDA!!

MODEL de Moció d'Ajuntaments sobre PENA DE MORT i Ciutats per la Vida
(actualitzat a l'octubre de 2025)



La pena de mort (també anomenada pena capital) és el càstig que implica llevar-li la vida a una persona per decisió d'un tribunal de l'Estat. Per tant, la pena de mort vulnera el dret a la vida, proclamat en la Declaració Universal de Drets Humans i constitueix la forma més extrema de càstig cruel, inhumà i degradant.

No existeix cap prova concloent que tingui un efecte dissuasiu superior al d'altres penes i la seva aplicació és irreversible: quan es cometen errors judicials, no hi ha possibilitat de reparació. A més, la pena de mort s'aplica de manera arbitrària i discriminatòria en molts països: les persones pobres, les pertanyents a minories ètniques, religioses o racials i els qui manquen de recursos per a pagar una defensa adequada són els qui més probabilitats tenen de ser condemnades a mort. En alguns països, les sentències de mort es dicten després de confessions obtingudes sota tortura o judicis sense garanties. Per tot això, Amnistia Internacional i la Comunitat de Sant' Egidio consideren que no hi ha justícia possible en un sistema que mata. L'abolició total de la pena de mort és un pas imprescindible cap a un món on els drets humans siguin plenament respectats.

Per això, en 2002, la Comunitat de Sant' Egidio va llançar la primera Jornada Internacional de "Cities for Life", Ciutats per la Vida - Ciutats contra la Pena de Mort. Es va triar la data del 30 de novembre perquè recorda la primera abolició de la pena capital, que va tenir lloc en el Gran Ducat de Toscana en 1786. Avui dia, ja són 2371 les ciutats que s'han adherit a aquesta iniciativa, de les quals més de 80 són capitals d'Estat, amb iniciatives de caràcter educatiu que tenen com a objectiu sensibilitzar a la ciutadania a través de la celebració de concentracions, de la il·luminació de monuments representatius, de l'organització de rodes de premsa, exposicions, etc.

Per tant, el 30 de novembre constitueix una data emblemàtica en la lluita per l'abolició de la pena de mort, en la qual ens fem ressò de la preocupant situació d'aquesta terrible violació de drets humans a tot el món i que volem denunciar aquí amb la següent informació actualitzada:

*En 2024, el nombre d'execucions registrades en el món va aconseguir la xifra més alta en una dècada, segons l'Informe Global d'Amnistia Internacional: Condemnes a mort i. execucions 2024.

*Almenys 1.518 persones van ser executades en 15 països, sense comptar els milers que es creu que van tenir lloc a la Xina, Vietnam i Corea del Nord, on les dades continuen sent secret d'Estat.

* Aquesta xifra suposa un augment del 32% respecte a les 1.153 execucions registrades en 2023.

*El 91% de les execucions conegudes es van produir a Orient Mitjà, principalment a l'Àrab Saudita, l'Iran i l'Iraq.

*Als Estats Units, les 25 execucions dutes a terme van representar la segona xifra més alta des de 2015. Quatre estats -Carolina del Sud, Geòrgia, Indiana i Utah- van reprendre les execucions, mentre que l'estat d'Alabama les va triplicar, passant de dos en 2023 a sis en 2024.

* En 2024 es van imposar almenys 2.087 noves condemnes a mort en 46 països, una



xifra inferior a la de 2023, encara que el nombre total de persones condemnades a mort en el món va augmentar a 28.085 persones.

*Es van registrar 637 execucions per delictes relacionats amb les drogues, la qual cosa representa el 42% del total global. La majoria es van produir a l'Aràbia Saudita i l'Iran, en violació del dret internacional, que prohibeix aplicar la pena de mort per delictes no violents.

*Es va tenir constància d'almenys 8 execucions públiques (4 a l'Afganistan i 4 a l'Iran).

*Vuit persones van ser executades per delictes comesos quan eren menors de 18 anys (4 a l'Iran i 4 a Somàlia), en clara violació del dret internacional.

*En països com l'Iran, el Japó, Maldives i els Estats Units, Amnistia Internacional va documentar l'execució o condemna a mort de persones amb discapacitat mental o intel·lectual.

Malgrat aquestes males notícies, és necessari destacar positivament que, des de 1977, any en què Amnistia Internacional va començar la seva campanya contra la pena de mort a tot el món, el nombre de països que han abolit aquest càstig cruel, inhumà i degradant en la llei gairebé s'ha triplicat, passant de 16 països a 113 països, 47 anys després. Això sens dubte ens fa poder afirmar que el camí cap a l'abolició mundial d'aquest càstig cruel, inhumà i degradant segueix el seu curs a pesar que alguns països van en contra d'aquesta tendència.

Així mateix, recentment hi ha hagut senyals d'esperança a Africa Subsahariana, on les execucions i condemnes a mort van disminuir aproximadament un 10%, amb Somàlia com a únic país executor, alguna cosa que se suma als projectes de llei abolicionistes que es troben en tràmit a Kenya, Libèria i Zimbàbue. A Àsia, ens trobem amb bones notícies a Bangladesh, país en el qual no es van registrar execucions per primera vegada des de 2018; així mateix, el Pakistan va abolir la pena de mort per a delictes de drogues, mentre que Malàisia va eliminar la pena de mort preceptiva i a Sri Lanka el president va admetre que no tenia intenció de signar ordres d'execució. Aquests exemples constitueixen indubtablement avanços que ens demostren que la pressió internacional i nacional té impacte.

No obstant això, encara queda molt camí per recórrer fins a aconseguir un món lliure de la pena de mort, que no és una altra cosa que un càstig inhumà i innecessari que suposa una violació de tres drets humans fonamentals: el dret a la vida, el dret a la salut física i mental i el dret de tota persona a no ser sotmesa a penes cruels, inhumanes o degradants. Precisament ara que el món està sofrint l'impacte de nombrosos i molt greus conflictes armats, volem continuar apostant per una societat desarmada i no violenta, que defensi els drets humans bàsics i la vida de tota persona, sense renunciar per això a la justícia.

Per això, manifestem la nostra oposició a la pena de mort en tots els casos sense excepció, amb independència de la naturalesa i de les circumstàncies del delicte, de la culpabilitat, innocència o altres característiques de la persona i del mètode emprat per l'Estat per a dur a terme l'execució.



Actualment a les illes balears hi ha 19 municipis què ja han fet la declaració per afegir-se al llistat de Ciutats per la Vida i contra la Pena de Mort:

*17 municipis a Mallorca: Alaró, Algaida, Artá, Bunyola, Calvià, Capdepera, Esporles, Felanitx, Manacor, Marratxi, Palma, Pollença, Puigpunyent, Sant Llorenç de Cardassar, Santanyí, Son Servera

• i2aMenorca: Maó i Ciutadella

Per tot això, l'Ajuntament de Binissalem assumeix el compromís de:

1. Iniciar les gestions necessàries per a afegir-se (incloure la ciutat) a la llista de Ciutats per la Vida i contra la Pena de Mort, que se celebra el 30 de novembre de cada any.
2. Treballar en tots els àmbits de la seva competència perquè es creuen espais d'informació i sensibilització adequats sobre els motius del rebuig d'aquesta pràctica i sobre l'avanç de la campanya abolicionista a tot el món.
3. Celebrarem (proposta) el 30 de novembre fent un acte ciutadà amb la il·luminació o col·locant una pancarta contra la pena de mort en un edifici emblemàtic de la nostra localitat."

Intervencions:

No hi ha intervencions.

Votacions:

Vots a favor: 11 (ONTZE): 6 (UxB) , 1 (PSIB-PSOE) , 2 (DOS) MÉS i 2 (DOS) PP

Vots en contra: 0 (ZERO)

Abstencions: 0 (ZERO)

L'acord és aprovat per **unanimitat** dels membres presents.

B) ACTIVITAT DE CONTROL
Donar compte dels Decrets de Batlia del 2025-0957 fins 2025-1067

Es dona compte dels Decrets de Batlia.

C) PRECS I PREGUNTES
Precs i preguntes

PRECS I PREGUNTES DEL GRUP MÉS PER BINISSALEM

D'acord el Reglament Orgànic Municipal, el grup municipal MÉS formula els precs i preguntes següents per al pròxim plenari:

1.- Volem saber quines són les mesures que s'han pres davant les diferents queixes que hi ha del punt verd.

El Sr. batle pregunta quines són. Ho demana, ja que considera que juntament a la pregunta s'haurien de detallar les queixes. Davant això, la portaveu del grup Més indica que el batle hauria de saber-lo, ja que te dedicació exclusiva i un sou de 56.000 euros. Conclou la intervenció de la portaveu del grup Més demanan que ho revisin i al proper Ple



2.- Volem saber si hi ha algun informe ambiental o tècnic del dipòsit de l'asfalt retirat dels carrers de Binissalem en camins de fora vila sense cap tractament addicional? Reiterem la nostra petició del pla de treball i el pla de gestió de residus.

El Sr. Batle dona resposta dient que ho mirarem i contestarem.

La portaveu del partit Més intervé per recordar que precisament es presenten les preguntes en temps i forma, per obtenir una resposta en el Ple.

Davant això, el Sr. batle li contesta que hi ha qüestions tècniques que s'han d'aclarir, i que se revisarà per poder respondre.

3.- Volem saber perquè el perfil del contractant de l'Ajuntament de Binissalem està desactualitzat, quan tenim un TAG de contractació, parlem de el pou de Can Arabí o l'asfaltat de carrers i el seu estat en el citat perfil.

El Sr. Batle contesta que ho miraren i tindran en compte.

4.- Té previst l'Ajuntament dur a terme alguna actuació per evitar la proliferació d'abocaments incontrolats de residus arreu del municipi?

El Sr. Batle contesta que ja és fa molta feina amb això. Que és un cost addicional, però es recullen tots els residus.

5.- Quina taxa cobrarà l'Ajuntament als organitzadors de la Fira Gastronòmica de Cervesa Balear prevista per al 7 de desembre de 2025?

El Sr. Batle contesta que no cobraran taxa ja que es una activitat en la que participa l'ajuntament i consideren que dinamitza el poble, per tant es cedeix l'espai.

La portaveu del grup Més intervé dient que estan completament segures que no s'ha avaluat l'impacte econòmic que aquesta cessió i prestació de serveis pot suposar un cost per a l'Ajuntament d'hores extraordinàries neteja, brigada, policia local,...

El Sr. Batle fa l'aclariment, indica que és una activitat que es fa conjuntament, que dinamitzarà el poble, es xerrarà del poble, i amés haurà activitats gratuïtes pels veïnats...

La portaveu del grup Més demana que consti en acta que el batle ha dit que el que es fa és cedir espai. Es reitera la qüestió dels elevats costos que supondrà , sobre tot amb hores extraordinàries del personal, encara que no es paguin**..**

Per al·lusions, respecte el tema de les hores extraordinàries intervé el regidor de personal, per fer un aclariment sobre el seu pagament, ja que de les de els anys 2021, 2022 i 2023 estan abonades totes, només, diu, queden les del 2024 que estan pendent d'acabar el seu càlcul, una vegada conclosa la suspensió originada per l'espera de la resolució del Tribunal de Comptes. I pel que fa a les hores del 2025, totes les que són favorables han estat pagades.

Finalment, la portaveu del partit Més intenta intervenir de nou, sense èxit, ja que el batle li indica que s'ha de respectar el torn de paraula i li apaga el micròfon, de la qual cosa, la



portaveu demana que consti en acta.

PREGUNTA CONJUNTA DELS PARTITS POLÍTICS MUNICIPALS (Feta al plenari per la portaveu del partit popular)

MÉS PER BINISSALEM I POPULARS BINISSALEM

1. Per què aquests dos partits polítics de Binissalem no han cobrat res durant tot l'any 2025 pel que fa a l'aportació de grups municipals aprovada per ple?

El Sr Batle diu que no s'ha pagat a cap partit. Diu ser una qüestió dels serveis econòmics i mirarà de que ho facin. Espera i desitja que així sigui.

PREC CONJUNT DELS PARTITS POLÍTICS MUNICIPALS (Feta al plenari per la portaveu del partit popular)

MÉS PER BINISSALEM I POPULARS BINISSALEM

1. Preguem que aquesta situació es resolgui abans d'acabar l'any, ja que és un dret que tenen tots els partits polítics municipals electes.

El batle intervé per comentar que intentaren que si es possible, es pagui.

PREC DEL PARTIT POPULAR

“Preguem que, en relació a la moció presentada i votada en aquest ple: «MOCIÓ PER GARANTIR UN TRAM DE LA DESFILADA DE CARROSSES DE SA VERMADA ADAPTAT A PERSONES AMB TRASTORN DE L'ESPECTRE AUTISTA (TEA)» es faci una experiència pilot el dia de la colcada del Reis a Binissalem, 5/01/2026. Tenim constància que a altres municipis ja s'ha fet i ha resultat molt exitós, per tant, creiem necessari crear un entorn segur i incluiu aquest dia tan especial per a totes les nines i nins de Binissalem”.

El Sr. Batle fa constar que no sap si s'arribarà a temps, depèn només d'ells. Hi ha una comissió on es plantejarà aquest prec. Diu que no pot garantir que així sigui ja que s'esten canviant els recorreguts per varis motius.

La portaveu del Partit Popular insisteix en que a altres municipis el que es fa, no es que la música s'aturi, que el que es fa és baixar el so de la música, sonant més baix. El Sr. batle es manifesta totalment a favor d'aquesta proposta i farà ho possible.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

ACTA DE PLE
Número: 2025-0015 Data: 15/05/2026

Codi Validació: 94247236EY2EJ3GMAPLCJYGF
Verificació: <https://ajbinissalem.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 24

